



AUTORITA' URBANA DI CAMPOBASSO

(Obiettivo Tematico 9) - fondi PSC trasferimento da POR ex DGR 231/2020 - fondi POC Molise 2014-2020 - ASSE 6 – OCCUPAZIONE
Intervento 6.1.1/1 - "Misure di ingaggio, attivazione ed emersione dei NEET, attivazione di tirocini formativi e sostegno alla creazione d'impresa"
CUP D79G23000060006



NEET EVOLUTION

PERCORSI DI CRESCITA E SVILUPPO

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTIVAZIONE DI N.30 TIROCINI FORMATIVI





PREMESSE

Il tirocinio formativo rappresenta un mezzo che favorisce l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro con lo scopo di aumentare l'occupabilità dei giovani partecipanti e di creare possibilità di impiego.

La forma di tirocinio è disciplinata dalla Legge Regionale del Molise n. 13/2013 "Disposizioni in materia di tirocinio" e dall'Accordo tra il Governo, Regioni e Province Autonome sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" del 25 maggio 2017 (Repertorio atti n. 86) e recepito dalla Regione Molise con D.D. n. 252 del 2017.

Il tirocinio permette ai beneficiari selezionati di acquisire le competenze necessarie per inserirsi nelle aziende di destinazione offrendo la concreta possibilità di testare le proprie abilità ed apprendere nuove competenze, di carattere pratico e concreto, direttamente nell'ambiente lavorativo.

Come emerge dal POR Molise le Autorità Urbane (AU) devono realizzare azioni di attivazione di tirocini per i giovani "in settori che offrono maggiori prospettive di crescita quali, ad esempio: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT e agroalimentare".

Pertanto l'AU di Campobasso ha deciso che le aziende che potranno ospitare tirocinanti dovranno appartenere prevalentemente ai settori industriali precedentemente elencati che rappresentano, come specificato e richiesto dal POR Molise, un segmento locale pregiato della filiera produttiva locale a vocazione urbana.

Con D.D. 1145 del 25/03/2024 dell'Ambito Territoriale Sociale di Campobasso è stata individuata quale Soggetto Promotore l'ATI, il cui soggetto capofila è la Sicurform Italia Group srl, che provvederà ad attuare tutte le azioni previste dal presente progetto.

1. FINALITÀ DELL'AVVISO

L'intervento prevede la selezione di **n° 30 domande** volte all'attivazione di tirocini formativi.

Lo scopo è di consentire e incoraggiare l'ingresso nel mercato del lavoro di giovani disoccupati residenti nel territorio dell'Autorità Urbana di Campobasso (Campobasso, Ferrazzano e Ripalimosani).

La finalità dell'avviso è di realizzare percorsi individualizzati che rendano progressivamente compatibili le esigenze dei giovani con quelle del sistema produttivo, affinché i tirocinanti possano evolvere verso un impiego o, nei casi più complessi, permanere comunque in un contesto lavorativo che sappia offrire un soddisfacente grado di integrazione sociale e di mantenimento delle competenze.



2. DESTINATARI

I destinatari degli interventi sono **n° 30 giovani** in possesso dei seguenti requisiti di accesso alla data di pubblicazione del presente Avviso:

- residenza in un Comune appartenente all’Autorità Urbana di Campobasso (**Campobasso, Ferrazzano e Ripalimosani**);
- età compresa tra i 18 e i 35 anni (compiuti alla data di pubblicazione del presente avviso);
- disoccupazione, ai sensi dell’art. 19 del Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 e del D.Lgs. n. 4/2019 art. 4 comma 15-quater.

3. SOGGETTI OSPITANTI

Aziende o soggetti privati, definiti all’art. 4 delle “Linee Guida in materia di tirocini” - Repertorio atti n. 86/CSR del 25/05/2017, appartenenti prevalentemente ai seguenti settori: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT e agroalimentare, operanti sul territorio regionale.

La scelta dei settori economici è stata effettuata in quanto rappresentano alcune delle aree occupazionali che maggiormente riescono a soddisfare “il grado di contribuzione al conseguimento degli obiettivi della strategia urbana sostenibile” e a garantire sia un più sicuro inserimento dei partecipanti nel tessuto economico locale che una rivitalizzazione economica e sociale dell’intera area urbana di Campobasso.

4. LUOGO D’ESECUZIONE DEI TIROCINI

Le prestazioni dovranno essere eseguite sul territorio regionale.

5. DURATA E INDENNITÀ DEL TIROCINIO

Attraverso il presente Avviso saranno finanziati n°30 tirocini formativi. Il percorso di tirocinio avrà una durata massima di 12 mesi.

Al tirocinante sarà corrisposta un’indennità lorda mensile pari a 400,00 € corrispondente ad un impegno massimo di 20 ore settimanali. Tale importo aumenterà proporzionalmente in relazione all’impegno del tirocinante, fino ad un massimo di 30 ore settimanali con un’indennità di partecipazione di importo mensile pari a 600,00 €; secondo quanto stabilito dalla Legge Regionale del Molise n. 13/2013 “Disposizioni in materia di tirocinio” e dall’Accordo tra il Governo, Regioni e Province Autonome sul documento recante “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento” del 25 maggio 2017 (Repertorio atti n. 86) e recepito dalla Regione Molise con D.D. n. 252 del 2017.



L'indennità è corrisposta per intero per le mensilità per le quali sono state svolte almeno il 70% delle ore previste. In caso di mancato raggiungimento di tale limite, si procederà a calcolare l'indennità in base alle ore effettivamente realizzate.

Il tirocinante ha diritto ad una sospensione del tirocinio per maternità, per infortunio o malattia di lunga durata, intendendosi per tali quelli che si protraggono per una durata pari o superiore a 30 giorni solari. Il tirocinio può inoltre essere sospeso per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni solari, o per cause di forza maggiore. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi indicati dalla disciplina regionale.

Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio, durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Il tirocinio formativo dovrà comunque terminare entro e non oltre il 30/11/2025.

Si precisa che l'indennità di partecipazione corrisposta al tirocinante:

- a) non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente a supportare l'esperienza di tirocinio;
- b) sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;
- c) non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;
- d) non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;
- e) per i tirocini effettuati da disabili e persone svantaggiate, è riconosciuta l'indennità esclusivamente per tirocini attivati al di fuori delle quote d'obbligo previste dalla L. 68/1999, secondo quanto previsto dal comma 12 dell'art. 4 della Legge n. 92/2012, che afferma che gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo scaturente dalla legge o dalla contrattazione collettiva.

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione potranno essere presentate, utilizzando il modulo online sulla pagina web <https://inflazionecaotica.it/neet-evolution/>, **a partire dal giorno 19/07/2024 ed entro le ore 23:59 del 30/09/2024**; allegando il curriculum vitae (qualsiasi formato) e un documento d'identità in corso di validità.



Nella compilazione della domanda potranno essere selezionati **fino a 4 profili professionali** di interesse del candidato, tra quelli indicati dalle aziende ospitanti:

Settore aziendale	Profilo professionale
Servizi alla persona	Assistente ai servizi per l'infanzia, addetto alla segreteria, addetto ai servizi di accoglienza, addetto customer care
Servizi Socio-Sanitari	Addetto pulizia, aiuto cuoco
Servizi alle imprese	Addetto alla segreteria
Green e Blue Economy	Operaio non qualificato, disegnatore cad, addetto al monitoraggio impianti fotovoltaici
ICT	Sviluppatore software, addetto amministrativo, operatore informatico, addetto comunicazione digitale, social media manager, operaio non qualificato
Agroalimentare e ristorazione	Addetto amministrativo, cameriere, aiuto cuoco, aiuto barman, addetto alle vendite, autista, social media marketing
Valorizzazione del patrimonio	Disegnatore Cad, Project manager,
Servizi Integrati per l'Edilizia e le Infrastrutture	Operaio non qualificato, addetto alla contabilità di cantiere, addetto amministrativo

Si precisa che un candidato può presentare domanda di partecipazione sia per il presente avviso che per l'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 15 PARTECIPANTI AL PERCORSO FORMATIVO "CREAZIONE DI IMPRESA". Tuttavia, qualora venisse selezionato per entrambe le azioni, sarà necessario effettuare una scelta definitiva tra le due opportunità.

7. PROCEDURA DI VALUTAZIONE E SELEZIONE DELLE DOMANDE

Il Soggetto Promotore provvederà a verificare la corretta procedura di presentazione delle domande e la presenza dei requisiti di accesso (art. 2 del presente Avviso), quindi a pubblicizzare sulla pagina web <https://inflazionecaotica.it/neet-evolution/> apposito elenco degli ammessi alla valutazione, con conseguente convocazione degli stessi al colloquio successivo.

Coloro che hanno presentato domanda, saranno invitati a presentarsi allo Sportello Informagiovani del Centro Giovanile Inflazione Caotica, per un primo colloquio di conoscenza.

Successivamente saranno convocati per un secondo colloquio individuale finalizzato all'attivazione del tirocinio.

I partecipanti saranno valutati da un'apposita Commissione Valutatrice attraverso un colloquio individuale (commissione composta da rappresentanti dell'Ambito Territoriale Sociale di Campobasso, del Soggetto Promotore e delle aziende ospitanti interessate al profilo specifico).



Per la selezione dei candidati saranno adottati i seguenti criteri di valutazione:

- Curriculum vitae (valutazione di precedenti esperienze, titoli di studio): max 30 punti;
- Colloquio motivazionale (valutazione di: motivazioni del candidato alla scelta del progetto; interesse del candidato ad acquisire particolari abilità e professionalità previste nel progetto; doti e abilità umane possedute dal candidato; altre abilità possedute dal candidato che non sono state valutate in sede di assegnazione di punteggio nel CV): max 70 punti;

Saranno oggetto di premialità (10 punti) nella griglia di valutazione i soggetti che al momento della presentazione della domanda si autodichiareranno NEET, ovvero giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni che risultano non occupati né inseriti in percorsi di istruzione o formazione. Il riferimento è a qualsiasi tipo di istruzione scolastica/universitaria e a qualsiasi tipo di attività formativa (corsi di formazione professionale regionale, altri tipi di corsi di formazione professionale, altre attività formative quali seminari, conferenze, lezioni private, corsi di lingua, informatica, ecc).

È prevista una riserva di posti per:

- n. 3 giovani vulnerabili inseriti nel percorso sperimentale "Careleavers - anno 2022" dell'ATS di Campobasso (il progetto si rivolge a coloro che al compimento della maggiore età vivono fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria, che li abbia collocati in comunità residenziali o in affidamento eterofamiliare); in fase di presentazione della candidatura sarà necessario allegare il documento che attesti la partecipazione al percorso Careleavers - anno 2022 dell'ATS di Campobasso.
- n. 2 persone disabili in possesso di certificazione ai sensi della Legge 104/92 che dovrà essere allegata in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Al termine dei colloqui saranno redatte apposite graduatorie, le quali saranno pubblicizzate sulla pagina web <https://inflazionecaotica.it/neet-evolution/>.

8. OBBLIGHI DEL TIROCINANTE

Il tirocinante deve adempiere alle prestazioni previste nel progetto formativo con diligenza ed in osservanza dei generali principi di correttezza e buona fede nell'esecuzione delle attività previste. L'obbligo di diligenza ed osservanza si estende alle mansioni accessorie e strumentali finalizzate all'acquisizione delle competenze definite nel progetto formativo.

Il tirocinante è tenuto a:

- a) svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari concordati e rispettando i regolamenti aziendali;



- b) attenersi alle disposizioni organizzative previste per le attività di lavoro e di formazione del tirocinio;
- c) evitare comportamenti che, per la natura e le possibili conseguenze, risultino in contrasto con i doveri connessi alle finalità del tirocinio;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo;
- e) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze in merito ai processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;
- f) comunicare preventivamente all'azienda ospitante eventuali assenze;
- g) rivolgersi al proprio soggetto promotore per qualsiasi informazione o chiarimento relativo al tirocinio.

Il tirocinante per ottenere l'Attestazione finale deve garantire almeno il 70% (settanta per cento) di ore di presenza.

In caso di non conformità nello svolgimento del tirocinio rispetto al progetto formativo convenuto o alla ritardata corresponsione della prevista indennità, il tirocinante può rivolgersi in prima istanza al tutor del soggetto promotore, al fine di ricevere un'adeguata assistenza, fermo restando l'obbligo del soggetto promotore di segnalazione ai competenti organi ispettivi.

Il tirocinio dovrà svolgersi di norma in fascia diurna, a meno che l'organizzazione del lavoro del soggetto ospitante non ne giustifichi lo svolgimento anche in fascia serale e/o notturna, nel rispetto degli artt. 15 e 17, Legge, 17 ottobre 1967, nr. 977.

9. CAUSE DI INTERRUZIONI E SOSPENSIONI DEL TIROCINIO

Possono essere causa di interruzione anticipata del tirocinio:

- a) la rinuncia espressa e motivata del soggetto ospitante;
- b) la rinuncia espressa e motivata del tirocinante;
- c) il mancato rispetto da parte del tirocinante delle disposizioni definite nel presente avviso pubblico e delle regole previste dalla normativa regionale sui tirocini.

In particolare il soggetto ospitante può interrompere il tirocinio, previa comunicazione scritta al tirocinante e al soggetto promotore, nei seguenti casi:

- a) assenza del tirocinante ingiustificata e non comunicata per 5 giorni lavorativi continuativi;



- b) comportamenti del tirocinante tali da far venir meno le finalità del progetto formativo o lesivi dei diritti o interessi del soggetto ospitante
- c) mancato rispetto da parte del tirocinante dei regolamenti aziendali o delle norme in materia di sicurezza.

L'interruzione del tirocinio, per qualunque delle motivazioni sopra esposte, comporta sempre la sospensione dell'erogazione dell'indennità di partecipazione a partire dalla data di interruzione.

In caso di prolungata assenza per malattia, infortunio o maternità, per un periodo superiore ad 1 mese, continuativo, il tirocinio può essere sospeso e il periodo di assenza recuperato al termine. Il tirocinio dovrà in ogni caso essere concluso entro e non oltre il 30/11/2025.

Se il soggetto promotore, in seguito alle attività di monitoraggio, e ad attenta valutazione, dovesse rilevare l'impossibilità della prosecuzione del tirocinio per cause imputabili al soggetto ospitante, lo deve comunicare tempestivamente al Soggetto Promotore, Sicurform Italia Group.

10. ACCESSO AGLI ATTI

I soggetti interessati possono accedere alla documentazione relativa alla selezione delle domande inviando apposita richiesta tramite posta elettronica certificata all'indirizzo email: sicurformitalia@pec.it.

11. PRIVACY

Il trattamento e la protezione dei dati personali sono regolati da un accordo di contitolarità tra gli enti partner gestori del progetto, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati.

12. INFORMAZIONI E ASSISTENZA

Il presente AVVISO è pubblicato, in versione integrale, all'Albo Pretorio online del Comune di Campobasso, dell'ATS di Campobasso, sui siti internet: www.comune.campobasso.it; www.comune.ferrazzano.cb.it; www.comune.ripalimosani.cb.it; www.ambitosocialecb.it; <https://inflazionecaotica.it/neet-evolution/>; www.sicurform.net; www.ares-sociale.it; www.coopsocdialogo.it; www.hayet.it; <https://www.facebook.com/calltoaction.aps>; www.confcooperativemolise.it.



Per maggiori informazioni è possibile
visitare la pagina web: <https://inflazionecaotica.it/neet-evolution/>
scrivere all'indirizzo: neet@sicurform.net
chiamare il numero verde: 800 598069.

Per assistenza alla compilazione della domanda di partecipazione ci si può rivolgere allo SPORTELLO INFORMAGIOVANI del CENTRO GIOVANILE INFLAZIONE CAOTICA, a Campobasso, in via Muricchio n.1.

Per prenotare un appuntamento si può:
scrivere all'indirizzo info@inflazionecaotica.it
chiamare il numero 087464607 (solo messaggi whatsapp) – 3287679587 (solo chiamate).